

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA

CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO

COLEGIADO	PLANO DE CURSO DA DISCIPLINA
ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	ANÁLISE ORGANIZACIONAL

CÓDIGO	PERÍODO	ANO	SEMESTRE	PRÉ-REQUISITOS
GPRO7827IT	10º	2019	2	Proj. Organizacional
CRÉDITOS	AULAS/SEMANA			TOTAL DE AULAS NO SEMESTRE
3	TEÓRICA	PRÁTICA	ESTÁGIO	54
	3	0	0	

EMENTA
Conceito de organização. Conceito de racionalização do trabalho. Evolução dos modelos de racionalização do trabalho. A relação objetividade-subjetividade na organização do trabalho. A Análise Organizacional e as diferentes perspectivas da organização e avaliação do trabalho.

BIBLIOGRAFIA
MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, 2007.
MINTZBERG, Henry. Criando Organizações Eficazes–2ª Edição. Editora Atlas, São Paulo, 2003.
OLIVEIRA, Saulo Barbara de. Gestão por processos: fundamentos, técnicas e modelos de implementação: foco no sistema de gestão da qualidade com base na ISO 9000: 2005 e ISO 9001: 2008. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2008.
GOLDRATT, Eliyahu M.; COX, Jeff. A meta: um processo de aprimoramento contínuo. In: A meta: um processo de aprimoramento contínuo. Educator, 1995.
MINTZBERG, Henry; AHLSTRAND, Bruce; LAMPEL, Joseph. Safári de estratégia: um roteiro pela selva do planejamento estratégico. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.
ROBBINS, Stephen P., SOBRAL, F., JUDGE, Timothy A. Comportamento organizacional - teoria e prática no contexto brasileiro; São Paulo; Pearson Education, 2011.
DAVENPORT, Thomas H. Reengenharia de processo: como inovar na empresa através da tecnologia da informação. Rio de Janeiro: Campus, 1994.
RUMMLER, Geary A.; BRACHE, Alan P. Melhores desempenhos das empresas. São Paulo: Makron, 1994.
OBJETIVOS GERAIS
Analisar a evolução dos modelos de racionalização do trabalho e a influência e interação de múltiplas perspectivas teóricas na gestão e avaliação do desempenho.

METODOLOGIA
Aulas expositivas e trabalhos dirigidos.

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO
Provas, Estudos de caso, Pesquisa-ação, e Dinâmicas de grupo.

COORDENADOR CURSO	
NOME	ASSINATURA
Fabício Lopes Souza Carvalho	
PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA	
NOME	ASSINATURA
Ronaldo Bernardo Junior	

APROVADO PELO CONSELHO DEPARTAMENTAL EM: ____/____/____
--

PROGRAMA

1. Conceito de organização

2. Conceito de racionalização do trabalho

trabalho 2.1 Uma visão de Taylor aos nossos dias: as diferenças entre gerações de racionalização do

3. Evolução dos modelos de racionalização do trabalho

3.1 A abordagem das organizações como sistemas

3.2 O conflito entre eficiência técnica e satisfação humana

4. A Relação Objetividade-Subjetividade na Organização do Trabalho

4.1 O dilema entre a regulação e a emancipação

4.2 As tendências dos modelos de gestão do desempenho

5. A análise organizacional feita sob diferentes perspectivas

5.1 As organizações vistas como máquinas

5.2 As organizações vistas como organismos

5.3 As organizações vistas como cérebros

5.4 As organizações vistas como culturas

5.5 As organizações vistas como sistemas políticos

5.6 As organizações vistas como prisões psíquicas

5.7 As organizações vistas como fluxo e transformação

5.8 As organizações vistas como instrumentos de dominação

6. A perspectiva do desenvolvimento sustentável

7. A interação das diferentes perspectivas

8. Tendências para o Futuro.